

## משבוע לשבוע



גיליון מספר 59

כ"ט באדר תשע"ח  
16 במרץ 2018

חרוג-טון

השקוצון שנותר את הטון

- **חדש ו/או ישן בתפילת יום כיפור בכפר חרוג-** כפי שהובטח לקהילה, נערך דיון ציבורי שעסק בנוסח התפילה, והתרחב גם להיבטים נוספים הקשורים ליום כיפור. קבוצה לא קטנה השתתפה והביעה את הרגשותיה ומחשבותיה. בסיכום הערב הוחלט על הקמת צוות קטן שיגבש ויעצב את הנאמר, להמלצות שיובאו בפני הקהילה. בשולי הנושא אציין שהמתכונת של "קפה עם מנהל קהילה" כפי שמוכרת בקיבוצי העמק ובכלל, נועדה לשמש כבמה לא פורמלית שבה חברים בקהילה משוחחים ביניהם על נושאים שונים. הציפיה של חברים מסוימים, לשמוע את מנהל הקהילה ראוייה וטובה, אך לא (לדעתי) בפורמט הזה.



- **יום הפאי הבין לאומי-** השבוע חגגו בעולם את יום הפאי הבינלאומי. למי ששכח פאי הוא מספר המבטא את היחס בין קוטר העיגול לשטחו והיקפו. ערך הפאי הוא בערך 3.14 ולכן חוגגים אותו ב 14 לחודש מרץ. המהדרים חוגגים אותו בשעה 1:59 אחר הצהריים (3.14159).

- **ועוד בעניין הריבוע והעיגול-** לאחרונה התקבלו בקיבוץ הוראות מחמירות בנושא ההתנהגות עם דברי דואר ובעיקר דואר רשום וחבילות. אנו במשרד, ובעיקר תודות לגמישותה של רותי, משתדלים לעגל את פינות הריבוע ולהקל ככל האפשר על התושבים. אנא קבלו בהבנה את ה"גזרות" של קבלת חבילות ודואר רשום רק בשעות שהמשרד פתוח וכשרותי נמצאת.



- **מועדון ובגדיה** - נושא נוסף שעל הפרק, הוא איחוד הפעלת המועדון עם הביגדיה. כזכור לכל, דייב קמינגס קיבל על עצמו את הניהול. בימים אלו אנו עוסקים בגיוס צוות להגדרת אמנת שירות לתיאום ציפיות בין המשתמשים במתקנים לבין המפעילים.

## דואר

### דואר רגיל

כל דברי הדואר שנכנסים בתא הדואר- יוכנסו לתא.

דבר דואר גדול (מעטפה/צרוור/חבילה), שלא נכנסים בתא- תישלח הודעה להגיע ולאסוף במזכירות.

### דואר רשום נכנס (הנחיות רשות הדואר)

\* על כל דבר דואר רשום שהגיע בדואר, תישלח הודעה להגיע לאסוף אותו מהמזכירות.

\* יש להגיע בתוך 7 ימים לאסוף את דבר הדואר הרשום ולחתום על קבלתו. לאחר פרק זמן זה, אם לא נאסף- יוחזר אל השולח.

\* רשאים לחתום על דואר רשום רק מי שממוען או מי מטעמו שמלאו לו 18 שנים.

אלא ש... אנחנו פה, מתוך רצון לבוא לקראת התושבים ולפשט את הנוהל- נמשיך כפי שנהגנו עד היום, ונשים גם דברי דואר רשומים שנכנסים בתוך התאים, ואילו הודעה תישלח רק על משלוח שלא נכנס בתא.

יחד עם זה, מי שמבקש שכל דואר רשום שמגיע אליו ימתין עבורו במשרד- יודיע לרותי במזכירות על כך.

כמו כן, מי שמתכנן להיעדר מהקיבוץ לתקופה העולה על שבוע- מומלץ להודיע במזכירות ואנו נדע לשמור עבורו את הדואר.

(יש כאלה שכבר נוהגים כך ומקפידים להודיע וזה עוזר)...

**כל החבילות והמעטפות** שצריך לאסוף מהמזכירות יהיו מעתה בארון נעול בתוך המזכירות, וזאת מתוך רצון לשמור על פרטיות, אך אין בזאת כל השפעה על השירות וניתן יהיה להמשיך להגיע ולאסוף אותם כפי שהיה עד היום.

אנו ממליצים לבקר בתאי הדואר לעתים קרובות/כל יום.



**וכך נראה  
המשרד  
ביום אחר...**

## לקיבוץ כפר חרוב דרושה עובד/ת נוי

דרישות התפקיד:

- ניסיון קודם בעבודה בנוי - יתרון משמעותי.
- יכולת עבודה פיזית - חובה.
- רישיון לטרקטור - חובה
- הבנה טכנית - יתרון.
- יכולת עבודה בצוות.



משרה מלאה.

תחילת עבודה: מידית

קו"ח ניתן לשלוח למייל: [zzhazer@ari.co.il](mailto:zzhazer@ari.co.il)

רק פניות מתאימות תעניינה

## ממונה לטיפול ומניעה בהטרדות מיניות

לידיעתכם, בשנת 1998 נחקק בישראל החוק למניעת הטרדה מינית. החוק הביא לשינוי חברתי-תודעתי ולהכרה בכך שפגיעה מינית פוגעת בזכויות היסוד הבסיסיות לכבוד ולשוויון.

בכפר חרוב, כמו גם בישובים קהילתיים אחרים, ישנה ממונה לתחום. חוי אלוש הייתה בתפקיד מספר שנים, ניצן ראביד החליפה אותה לתקופה קצרה ובינואר 2016 מוניתי אני.

עברתי הכשרה קצרה ויום עיון ומקווה להשתלב בקרוב בתוכנית ממונות למניעת פגיעה מינית בקהילה, המשותפת למרכז חוסן, אגף יעוץ וטיפול ומרכז סיוע לנפגעות תקיפה מינית.

תפקידי להוות כתובת לטיפול ראשוני עבור הקהילה ועבור העובדים בענפי הקיבוץ, למעט מפעל א.ר.י. ללוות בשלבים הראשונים, לתת הכוונה ולהפנות לגורמים הרלוונטיים. ובנוסף למענה זה גם להעלות את המודעות לנושא חשוב זה.

בינואר השנה, בשיתוף פעולה עם מוריה, מנהלת משאבי אנוש, קיימנו סדנה עבור מנהלי הענפים והעובדים, סדנת "קו אדום", שעסקה בהטרדה מינית במקומות העבודה ודרכי ההתמודדות אתה. הסדנה המחישה באופן ברור את הקווים האדומים, תוך כדי המחזות מצבים מחיי היום-יום ותרמה להבנה עמוקה יותר של לשון החוק.

כמו כן, לקראת הקיץ יהיה ערב קהילתי בנושא. לנוער תוזמן פעילות כחלק מהתוכנית השנתית.

התקנון למניעת הטרדה מינית תלוי במקומות העבודה ובלוח על-יד תאי הדואר. מצורף גם כאן לעיונכם. מזמינה אתכם לשאול, לברר וכמובן לפנות בעת הצורך ולא להסס. מספר הנייד שלי – 0584967619.

שבת שלום,

שגית צברי-דר



# תקנון למניעת הטרדה מינית

עיקרי הוראות החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998 ותקנותיו, בהתאם לסעיף 7(ב) כול שימוש בלשון נקבה מתייחס גם לזכר ולהפך

## הטרדה מינית היא התנהגות אסורה בחוק. המטריד צפוי לעונש של עד שנתיים מאסר

### המעשים האסורים:

- סחיטה לביצוע מעשה בעל אופי מיני
- מעשה מגונה (די באירוע יחיד)
- הצעות חוזרות בעלות אופי מיני
- התייחסויות חוזרות למיניות האדם
- התייחסות מבהה או משפילה למינו או לנטייתו המינית של אדם
- ניצול יחסי כפיפות או מרות באופן מיני
- דוגמה להטרדה מינית: מעביד או עובד הנוגע בעובדת לשם גירוי מיני או החושף בפניה חלק מוצנע מגופו בלא הסכמתה, מעביד או עובד המאיים (במפורש או במשתמע) לפטר עובדת או לפגוע בזכויותיה אם היא תסרב לבלות אתו או לקיים אתו יחסי מין.
- התנכלות אסורה: כול פגיעה בעובד/ת או במבקש/ת עבודה שמקורה בהטרדה מינית, או כול פגיעה במי שסייע/ה או העיד/ה לטובת עובד/ת אחר/ת בתלונה על הטרדה מינית.

### המתנכל לאדם - דינו מאסר עד שלוש שנים

- אי הסכמה: על המוטריד/ת להראות בבירור שאינו/ה מסכים/ה להתנהגות המטרידה, במילים או בהתנהגות. במקרים של קטין, חסר ישע, מטופל או ניצול יחסי תלות או כפיפות בעבודה, אין חובה להוכיח אי הסכמה.

### חובות המעביד/ה:

- דין חברת כוח אדם כדין מעביד. מעביד חייב לנקוט אמצעים סבירים למניעת הטרדה מינית או התנכלות במסגרת יחסי העבודה. ניתן לתבוע מעביד אישית בגין מעשי עובדי, באם לא נקט אמצעים למניעת הטרדה מינית או התנכלות.
- על המעביד/ה למנות אחראי/ות לנושא הטרדה מינית במקום העבודה
- על המעביד/ה לקבוע דרך יעילה להגשת תלונה בשל הטרדה מינית או התנכלות
- על המעביד/ה לדרוש מכול עובד שלו להימנע מהטרדה מינית והתנכלות הן של עובדים והן של לקוחות
- על המעביד/ה לקיים פעולות הסברה והדרכה ולחייב כול עובד מטעמו להשתתף בפעילות
- על המעביד/ה להביא לידיעת עובדיו את התקנון למניעת הטרדה מינית ולתלותו במקום בולט לעין.

### הליך הגשת התלונה:

- מומלץ לתעד את האירוע ככול הניתן ולגבותו בעדים (לספר לחברה או לבן/ת משפחה).
- החוק מציע שלוש אפשרויות, ניתן לנקוט בחלקן או בכולן, במקביל או בזו אחר זו:
- דין משמעותי פנימי - ניתן להתלונן על הטרדה אצל האחראי/ת על-פי חוק למניעת הטרדה מינית בעבודה, או אצל המעביד/ה, במטרה לפתוח בהליכי משמעת פנימיים
- הליך פלילי - ניתן להגיש תלונה במשטרה, כדי לפתוח בהליך פלילי
- הליך אזרחי - ניתן להגיש, בתוך 7 שנים, תביעה אזרחית בבית המשפט (בדרך-כלל בית הדין האזורי לעבודה).

### בירור התלונה אצל מעביד/ה:

- האחראי/ת תפעל לבירור התלונה, תשמע את המעורבים והעדים, ותבדוק את המידע. האחראי/ת גם תידע את המתלונן/ת באשר לדרכי הטיפול בהטרדה מינית או בהתנכלות לפי החוק
- אחראי/ת לא יטפל בבירור תלונה אם הוא/היא בעל/ת נגיעה אישית לנושא התלונה או למעורבים בה, ויעביר את הבירור לאחראי/ת אחר/ת או לממלא/ת מקום או למעביד/ה
- בירור התלונה ייעשה ביעילות ובלא דיחוי
- בירור תלונה ייעשה תוך הגנה מרבית על כבודם ופרטיותם של המתלונן, הנילון ועדים אחרים
- בתום בירור התלונה תגיש האחראי/ת למעביד, ללא דיחוי, סיכום בכתב של בירור התלונה בליווי המלצות מנומקות להמשך הטיפול בה
- המעביד/ה יחליט בתוך 7 ימים על המשך הטיפול בנקיטת צעדים או באי-נקיטת צעדים, במטרה למנוע המשך הטרדה מינית וכדי לתקן פגיעה שנגרמה למתלונן
- המעביד/ה יגן על המתלונן/ת במהלך בירור התלונה מפני פגיעה בענייני עבודה כתוצאה מהגשת התלונה ובין היתר המעביד/ה יפעל להרחקת הנילון מהמתלונן/ת, ככול הניתן וככול שנראה נכון בנסיבות העניין.
- המעביד/ה ימסור למתלונן/ת הדעה מנומקת בכתב על החלטתו/ה, וכן יאפשר למתלונן/ת לעיין בסיכום האחראי/ת ובהמלצותיו/ה.

נוסח זה אינו בא במקום החוק והתקנות ואינו מחליפם בשום אופן.  
עובד/ת זכאי/ת לקבל עותק מהחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998, ומתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד). התשנ"ח-1998, ומהוראות המשמעת של מקום העבודה לעניין הטרדה מינית והתנכלות.

# זיכרון בסלון מגיע לגולן

זיכרון בסלון מזמין אנשים לציין את ערב יום השואה קצת אחרת; בסלון הבית, בין אורחים וחברים, מפגש רב דורי, בערב שכולל עדות, דיון וחלק אומנותי – שיתופי ודיון. אנו מבקשים להמשיך לספר את הסיפור ולאפשר חוויה משמעותית ובונה, שתישאר כזו גם בעתיד, כאשר לא יהיה מי שיעיד.

**רוצים לארח, להתארח או לתת עדות בסלון?  
כנסו לאתר שלנו [www.zikaronbasalon.com](http://www.zikaronbasalon.com)**



[meoravut@megolan.org.il](mailto:meoravut@megolan.org.il)

לפרטים נוספים: 04-6969797



ממסד לפיתוח  
כפרים ויישובים  
במגולן







**הלה שגיא: להיות גאים שאנשים באים הנה שנה אחר שנה ומשלמים עבור הזכות ללמוד אצלנו**

בימים אלה הסתיים בחברת א.ר.י. סמינר מקצועי לחמישים וארבעה מתכננים ומהנדסים מעשרים ארצות ברחבי העולם. הסמינר הוא המשך למסורת בת 18 שנה של קיום אירועים המיועדים להחליף רעיונות וידע. הסמינר מוקדש למהנדסי חברות מים ולקוחות בעלי רמה טכנית גבוהה וידע על תכנון מערכות מים (כגון: מנהלי מוצר, מהנדסים ומעצבים). גם הפעם כלל הסמינר נושאים כמו תופעת הלם המים, חסכון באנרגיה, סוגים שונים של שסתומי אוויר ומגופים הידראוליים, ועוד היבטים מעשיים המהותיים לעבודת מהנדסי המים. הסמינר כלל יום ביקור במספר מיתקנים של חברות אספקת מים בארץ, ובהם התקנות של מוצרי א.ר.י. במישור החוף.

הסמינר היה גם הזדמנות להחלפת ידע וניסיון של אנשי מקצוע מארצות שונות, חיבור בין תרבויות שונות והעצמת המיצוב של ישראל בתחום הולכת המים בעולם. המרצים בסמינר היו ד"ר Srinivasa Lingireddy מהודו/ ארה"ב, Mr. Sang Kim מקוריאה, מהנדסי חברת א.ר.י. וגם חלק מהמשתתפים שהביאו מניסיונם. סמינר זה הוא ראשון בסידרה של מספר סמינרים, שיתקיימו בשנת 2018.

במקביל, כדי לנצל את בואו של ד"ר סריניווסה לינגרידי לארץ ערך השוק המקומי יום עיון למהנדסים מכל הארץ בנושא הלם. יום העיון הוגדר כהצלחה גדולה.

המשתתפים חזרו לביתם מאד מרוצים ואנחנו צריכים להיות גאים ושמחים מהעובדה שמזה שמונה עשרה שנה אנחנו מביאים לארץ אנשים מכל העולם, שמשלמים על הזכות ללמוד מאיתנו, ומתחרים על המקום המוגבל שבחדר סמינרים בא.ר.י. יש ביקוש גדול יותר מהיכולת שלנו לארח. יש לי סיפוק אישי גדול מהעשייה הזאת, אני חושבת שהארגון שלנו עושה עבודה טובה ונכונה, ויש גם גאווה מהשירות והכבוד שאנחנו מביאים למדינה. כדי שכל זה יתקיים וגם יצליח נעזרו ברבים מאנשי המפעל ועל כך תודתנו להם ולאנשי כפר חרוב שסייעו.



**מוסדות כפר חרוב וענפיה מאד משולבים במאמץ. מועד הסמינר**

נקבע בהתאם לחדרים הפנויים במצפה לשלום והלינה מקבלת ניקוד מאד גבוה במשוב למרות שהם נאלצים לישון ביחד בחדרים (הם לא רגילים לכך). סגירת המסעדה במצפה הביאה לכך שחלק מארוחות הערב מתקיימות בחדר האוכל ורמת הארוחות והשרות שאנחנו מקבלים מצוות חדר האוכל (בעזרת התיירות) היא מאד מאד גבוהה. האורחים ציינו שאלו הן הארוחות המועדפות עליהם. גם המועדון, המינישוק, חנות המזכרות של קפס, לוקחים חלק באירוח וכמובן החור השחור שנהנה משבוע הומה יותר.



**תודה על הכנסת האורחים, ההערכות, שיתוף הפעולה**

**והעזרה להם זכינו בימים אלה.**

ראיין: אריאל

שבת שלום

נדב