

משבוע לשבוע



גיליון מספר 105

7.3.19

חרוב-105

השבועון של את ה105

אז מה היה לנו

- **מדברים קהילה** – ביום שישי שעבר נאספנו כ- 80 חברי קהילה לבוקר של מדברים קהילה, גם מזג האוויר שיתף פעולה (שמיים כחולים ומרחב ראייה עד החרמון הלבן) ופרשת השבוע שהייתה פרשת ויקהל - פרשה העוסקת בהתנדבות ובקהילה... אכלנו ארוחת בוקר מפנקת ודיברנו בקבוצות על איך נבנה קהילה אחת, איך נעניק לילדנו גאוות יחידה ועוד ועוד, צוות ההיגוי יעבוד על החומר שנכתב ויציג לקהילה תכנית לעבודה. המון תודה לכל מי שהגיע ולכל העוסקים בדבר : לכוכבה ולצוות המטבח, למנחים וכמובן לצוות ההיגוי שמשקיע בהתנדבות ערבים רבים לטובת העניין, והעבודה טרם תמה שוב מזכירה לשריין ביומנים את ה- 31.5 וה- 20.9 לדיונים על התכנון הפיזי ועל החינוך.

- **אסיפת אגש"ח** – מתקיימת היום בשעה 20:00 במועדון, על הפרק : אישור תכנית משק, תקציב קהילה ותכנית השקעות.

- **ועד אגש"ח** – ביום רביעי יתכנס ועד אגש"ח וישמע מאנשי חמת גדר וא.ר.י פרטים על תכנית 2019 של הענפים.

- **הנהלת חינוך** – ביום ראשון התקיימה פגישה חגיגית של העברת המקל בין חברי הנהלת החינוך המסיימים לחברי הנהלה החדשים. בישיבה התכבדנו בארוחה המבוססת על מרכיבים מעניינים ובריאים... בלווי הסבר של דפנה נתן. הושמעו ברכות מרגשות והתקיים שיח בהנחיית דליה היועצת של המערכת על תפקידה של הנהלת חינוך חברתי. ברכה להלה שהושמעה בישיבה :

"הלה יקרה, ברצוננו לומר תודה. קצת קשה לסכם את היקף התרומה ... צוות החינוך הזה הוקם בעזרתך, לאורך השנים לא ויתרת. תמיד משכת למעלה – למהות, לערכים ועדיין ידעת לשים לב ודגש על הצרכים היומיומיים. ידעת את חשיבות ההכלה והתהליך, ותמיד זכרת מה כבר עשינו, מה תכננו ומה עדיין מחכה להשמה.

כל מפגש סוכם בדייקנות עם משימות להמשך וכשקצת עיגלנו פינות וניסינו לא לגעת, בזכותך הגיע הנושא לשולחן לדיון וטיפול. את רצינית ויסודית, שומרת על מסורת תוך הבנה וקבלה של כל רעיון במקסימום פתיחות.

נראה שאת והצוות משיקים זה לזה וקצת קשה להבין ולראות איך זה נפרד. נאחל לך המשך עשייה בכל העיסוקים והתרומות בהן את עוסקת עם נחת מדור ההמשך. בתודה, הערכה ואהבה גדולה. קהילת הכפר"

- **ראיון עם איריס החלפת משמרות בוועדת חינוך של כפר חרוב**
איריס שובל: פורום חינוך חברתי של כפר חרוב - העברת מקל והוקרה לשותפים הצוות הזה שקראנו לו הנהלת חינוך חברתי, הוא לא הנהלה פעילה אלא פורום ציבורי רחב שעסק כחמש עשרה שנה בהתוויית הדרך החינוכית פה בבית. פורום שידע לתת כוון למבנה הארגוני של מערכת החינוך, לחשיבה על החינוך ביישוב המשתנה, שידע לתחזק ולשמור על ערכי המערכת אך גם להתאים אותה בהתאם למציאות שהשתנתה ככל שצמחנו וגדלנו. בהתחלה היה לנו קשה להבין כמה חשוב לנו החינוך

החברתי (מה שקראו הבלתי פורמלי) ולהבין שאין זה חוג לילדים, אלא עיצוב ופיתוח אישיותי של הנוער בהקשרים של יחסים חברתיים והתייחסות לאחר ולקהילה. הראייה שלנו היא רב-גילאית, כלומר הפעילות מאפשרת עשייה משותפת בין הגילים והשכבות השונות. כשברור לנו שהתוצר אמור להיות יחסי קרבה וחברות, גאוות יחידה בקהילה כולה, ויצירת קשרים עם עולם המבוגרים בכללו ולא רק אל קבוצת ההורים.

לא ליצור מחנות וגם לא להתעלם מקולות שונים. לאורך הדרך היו משברים שאתגרו אותנו לפעול ולמצוא פתרונות. מצבים שילדים לומדים בבתי ספר שונים ומגיעים בשעות שונות הביתה, וכאלו שמשותפים בפעילויות בחוץ, ועדיין מצאנו להם דרך לקחת חלק בפעילות החברתית חינוכית פה. מצבים שהורים התקשו להתמודד עם העלויות הכספיות ומצאנו פתרונות יצירתיים, שאפשרו לכולם להיות חלק מחברת הילדים פה. לאפשר לנו להגיע אל כל ילדי היישוב. בכדי להגיע להבנות ולשיתוף היה צורך למפות את הצרכים ולנהל שיח ששילב ערכים וצרכים. תוך שיח משתף הבנו שכולם צריכים להתגמש, קיימנו שיח מתמיד, השתדלנו לשתף את הקהילה ברגעים הקשים, ידענו שאין לנו רצון ליצור מחנות אך גם לא להתעלם מקולות שונים. יצרנו תהליכים ששיתפו גם את הילדים. לדוגמה קיימנו תהליך שנקרא 'תהליך הדבורה' שבו עסקו המשתתפים בכל השאלות האלו והגיעו למסקנה שיש אחריות למערכת ולקהילה, אך יש גם אחריות להורים ולילדים.

מאמץ אינסופי לשמר את האיזון הרגיש.

במפגש האחרון, השבוע במועדון, התאספו חלק מן השותפים. נפרדנו מחלקם שסיימו התנדבות של שנים רבות בהן תרמו ועשו במפגשי הצוות ובעשייה הקהילתית. העברנו למשתתפים החדשים את תחושתנו מדוע חשוב כל כך הצוות הזה, וכיצד הוא יכול לתרום ללכידות הקהילתית. הדגשנו, כמה חשוב לחבר - כבר מן ההתחלה - את כל מי שמצטרף לכפר חרוב, אל התפיסה החינוכית המשתפת ואל הערכים עליהם היא מושתתת. אנו יודעים שהמאמץ הזה אינסופי, כי האיזון בין ההורים למערכת, בין הילדים לקהילה, הוא איזון רגיש המחייב עבודה מתמדת של עשייה, שיחה, הקשבה שיתוף. זאת הזדמנות נפלאה להודות לאנשים שלקחו חלק בתהליך הקסום הזה, ולציין את הרגע החשוב בו נכנסו אל תוך המערכת, בראשות סרגיו, אנשי צוות מתוך היישוב שלנו. חלקם אף התחנכו במערכת. מהלך שיצר יציבות, הביא מקצועיות ונתן תחושה של רוגע ושייכות. מילה אחרונה להלה: שהייתה ממייסדות הצוות, התמידה לקחת בו חלק פעיל ביותר משך כל השנים. הקפידה לרכז את התהליכים. הזכירה לצוות מהם היסודות והערכים מתוכם הוקם, סייעה לנו לזהות את האור לאורו נלך, וידעה לשמש לנו זיכרון ארגוני. תודה.

ראיין: אריאל שגיא

● טיול קהילה יוצא לדרך.... הטיול הוא אירוע חברתי שמחבר ומגבש את כל חברי הקהילה. הטיול מיועד

לכל חברי האגודה הקהילתית ובני/בנות הזוג. יעד הטיול שלנו הפעם הוא לסלובקיה. הטיול כולל 5 ימי טיול מלאים ו-5 לילות. הטיול יצא, כרגיל, בשני מחזורים:

מחזור ראשון: מיום רביעי 03/07/19 - המראה מנתב"ג 10:16, נחיתה בווינה, עד יום שני 08/07/19, נחיתה בנתב"ג בסביבות חצות.

מחזור שני: מיום שני 02/09/19 - המראה מנתב"ג 18:35, נחיתה בווינה, עד יום שבת 07/09/19, נחיתה בנתב"ג בסביבות חצות.

הטיסות הן טיסות בינלאומיות ישירות בחברת אוסטריין אייר.

נבקר בווינה, ברטיסלאבה, בהרי הטטרה ועוד.

תוכנית מפורטת ופרטים נוספים יפורסמו בהמשך.

ההסכם עם חברת הנסיעות טרם נחתם, ולכן יתכנו עדיין שינויים.

ברגע שהפרטים ייסגרו סופית, הצוות יפרסם אותם ויתחיל בהרשמה.

מספר המשתתפים בכל מחזור צריך להיות מאוזן ומחולק שווה בין שני המחזורים. כל מחזור מוגבל ל-50 משתתפים.

הטיול כולל:

טיסות סדירות לווינה, 5 לילות במלונות בדרגת 4 כוכבים, אוטובוס ממוזג ונוח צמוד למסלול הטיול,

מדריך ישראלי צמוד, ארוחות בוקר במלון, כניסות לאתרים, אווירה טובה.

הטיול לא כולל: ארוחות צהריים וערב, טיפ למדריך.

לפרטים ושאלות נוספות אפשר לפנות לורה קינן או לרפי שפירא.

תושבי שכונת החורש ואלו המיועדים להתגורר בשכונת החורש, בני היישוב שמתגוררים בקיבוץ ובני זוג

של חברי קיבוץ מוזמנים לפנות לרפי שפירא לקבלת פרטים על עלות הטיול.

- **אישור תושב לצורך הקלה במס הכנסה לבני ובנות כפר-חרוב** להלן הנחיות שהועברו מהרשויות:

** סטודנטים לתואר ראשון – רווקים עד גיל 25 (כפוף לאישור לימודים, משכורת סטודנטאלית, 3 שנים), זכאים לקבל אישור במזכירות היישוב.

** בנות/ים אחרי צבא המתגוררים בבית ההורים ועובדים בקרבת אזור המגורים, זכאים לקבל אישור תושבות בתנאים הבאים:

1) חתימת ההורים על הצהרה בטופס של מס הכנסה המאשרת שהבן/בת אכן מתגוררים בביתם (מצ"ב) עם חתימת עו"ד לאימות ההצהרה (נעה ח. פה). דוגמת טופס כזה תפורסם במייל ביום ראשון.

2) בנוסף, אחד מאלו: אישור מהמעסיק על מקום העבודה של העובד/ת; אישור רישום ילדים במע"ה החינוך בגולן.

יודגש כי מרכז-החיים של המבקש/ת נמצא בכפר-חרוב, וכי אין מגבלת-גיל לאישור עו"ד לצורך העניין.

** אנשי קבע וכוחות הביטחון צבא/משטרה – רווקים עד גיל 25 – המשרתים בבסיס סגור ובכפוף לאישור היחידה, או משרתים בבסיס קרוב לבית ובכפוף לאישור מהיחידה, זכאים לקבל אישור במזכירות היישוב.

- **מפגש מנהלי קהילה** – השבוע התקיים מפגש של מנהלי הקהילה של הגולן. המפגש עסק בנושא הוותיקים. שמענו הרצאה בעניין התחושות של האדם הפורש מעבודה (בעיקר בדידות) וכיצד יש להתמודד עם זה ברמה הקהילתית (הקמת ועדות ליווי ותיקים...). שמענו התנסות של ישובים בנושא (לדוגמא: הקמת מערך של התנדבות - הפנסיונרים מתנדבים למען הקהילה). חזרתי עם הרבה נקודות למחשבה....

- **ערב לזכרה של חברתנו הדס כהן ז"ל** – הרצאה המוקדשת לזכרה של הדס במלאת 25 שנה למותה - ביום חמישי ה- 14.3 תתקיים הרצאה של רן בראון ממכון "מתבגרים" בנושא "בית ריק". ההרצאה היא על תרבות הבילוי והפנאי של בני נוער. על האלכוהול כמוטיב מרכזי בתרבות הבילוי, היעדר היכולת של מתבגרים לשתות שתיה מבוקרת, הסיבות והמשמעות לעלייה הדרמטית בשיעור השימוש במריחואנה בקרב מתבגרים כבר מכיתה ז' ומה אומרת החקיקה בנושא, הקשר בין רשתות חברתיות וסדרות טלוויזיה לבין סיכון מוגבר לשימוש בסמים ואלכוהול, מהם סמי פיצוציות? האם נרגילה "בריאה" יותר מסיגריות? מה קורה במסיבות במועדונים? מי הם היח"צנים ולמה כדאי להיות כזה? איך "מתחילים" עם בנות במסיבה? ועוד.

- **בבועה במפעל** - בשיווק, סמינר ארה"ב הסתיים בהתרגשות מסוג שלא הורגלנו, אחד המפיצים (REP) שלנו בארה"ב הציע נישואין לחברתו, על הר הזיתים, אולי יצאו לסיור התקנות בתור ירח דבש. השבוע התקיים סמינר לדוברי ספרדית (הראשון משניים) בנוכחות 49 משתתפים מדרום אמריקה וספרד. כמו שרק א.ר.י יודעים, היה עוד סמינר מוצלח, מקצועי, חמים וטעים, בנות המרקום והמשווקים לוקחים שבועיים נשימה עד לסמינר החקלאות שיתקיים מיד אחרי פורים. ואם חסרה עבודה בתקופה זו בשיווק אז בלי הודעה מוקדמת, הרגל הודי שמפתיע אותנו כל פעם מחדש, הלקוחות ההודים הגיעו ל"ביקור" בקרת מוצרים במחלקת היישומים. בתפעול עובדים במרץ ומאותגרים מהזמנות שמועדי האספקה שלהן קודמות למועד ההזמנה עצמה...שירותיות ופתיחות - ברחבי המפעל נתלו "תיבות מזמינות" לטובת פניות העובדים בכל נושא שרוצים להעלות, להעיר, להציע או לבקש.

אל תאחזו בטעות רק כי השקעתם זמן רב בלעשות אותה...
אוברי דה גרף

שבת שמחה

נעה.