

משבוע לשבוע



גיליון מספר 108

28.3.19

חרוב-116

השמואלון שנותן את הטון

אז מה היה לנו

• **פורים** – בשבוע שעבר חגגנו ברוב עם את הפורים שלדעת זקני הישוב היה בין הטובים שהיו עד כה (בתור אחת שארגנה איזה כמה פורים בחייה, תאמינו אני יודעת...), כל הכבוד לאורי אהלי ולגפנים, אני בכלל חושבת שכדאי לאמץ את הקונספט בו הילדים הרכים מופעלים על ידי הנערים וההורים יושבים בנחת בבית קפה לעוד חגים ("מדוע לא יחול פורים פעמיים בשבוע"....). ואת מסיבת פורים למבוגרים שהייתה בסימן וודסטוק התפאורה הייתה מקסימה, התחפושות מדהימות, הארוחה ממש טעימה (הרבה תודות לכוכבה ולצוות המטבח שהשקיעו את הלב והנשמה), זה שנשארתי יותר משעתיים ולא ברחתי אחרי חצי שעה אומר משהו....תודה וציון מיוחד להדר סלע שהצליחה להפעיל את המתנדבים בנעימות וביעילות ולעצב תפאורה מרשימה וכמובן שאפו לחוה ש"תקתקה" כהלכה את הפורים הראשון שלה ... כן ירבו.... וכמובן לצוות פורים ולכל מי ששכחתי...

• **ועד אג"מ** – נפגש השבוע עם יושבי הראש של הועדות ועדכן אותם בנוהל הועדות אותו הציע הועד. לאחר הערות יושבי הראש של הועדות ודיון בנושא, אישר הועד את הנוהל :

נוהל ועדות – כפר חרוב

בקהילת כפר חרוב קיימות מס' ועדות, המורכבות מחברי הקהילה, הממלאים את תפקידם בהתנדבות. הועדות נועדו לשרת את הציבור ולתת מענה לצרכי הקהילה והפרט.

להלן רשימת הועדות הקיימת בקהילה:

ועדת חינוך חברתי - יו"ר סרגיי פישלים, ועדת חינוך גיל רך - יו"ר נעמי רוזן, ועדת קליטה - יו"ר עידית בן שך, ועדת נוי – יו"ר ערן בן שך, ועדת בינוי - בארגון מחדש, ועדת עזרה הדדית - יו"ר שרה ארליך, ועדת +55, וועדת קבלה – יו"ר נאוה שפירא.

בנוסף, קיימים צוותים, שמטרתם נקודתית וקצרת מועד : צוות חוגים, צוות היגוי.

להלן נוהל שיחול על הועדות השונות בכפר חרוב:

1. חברי הוועדה ויושב-הראש יכהנו שלוש שנים ויהיו רשאים להיבחר לקדנציות נוספות. בחירת חברי הוועדה תהא מדורגת באופן הבא : בכל שנה תפקע כהונתם של שליש החברים שמועד בחירתם הוא המוקדם ביותר ויבחרו חברים תחתם.

2. בחירת חברי הוועדות תהיה בנוהל הבא : מנהל משאבי אנוש יוציא פניה לציבור לבחירת יו"ר הוועדה, המועמדים יובאו לאישור ועד ההנהלה. יו"ר הוועדה יוציא פניה לציבור לאיתור חברי ועדה נוספים ויביא את שמות המועמדים המומלצים על ידו לאישור ועד ההנהלה.

3. כל ועדה תתכנס לפחות שש פעמים בשנה. כל ישיבה תיפתח בנוכחות של לפחות 60% מחברי הוועדה. לא הגיעו 60% מהחברים יקבע מועד חדש בטווח של שבועיים מיום הפגישה הקודמת, ואז כל מספר חברים יהיה מניין חוקי לקיום הפגישה.

4. באחריות יו"ר הוועדה לכנס את הוועדה, והוא יהיה חייב לעשות זאת על פי דרישה של שליש מחברי הוועדה.

5. מועדי פגישות הוועדה יקבעו מראש, על פי תכנית שנתית, תוך התחשבות מקסימלית בחברי הוועדה ובהתראה של לפחות שבועיים מראש, למעט במקרים דחופים בהם נדרש לכנס את הוועדה מיידית .

6. אחת לחצי שנה תיערך פגישה של יו"ר הוועדה עם נציגי ועד אג"מ לצורך הצגת עמידה ביעדים והצפת שאלות/ בעיות תקציביות ואחרות.
 7. חברי הוועדה ישמרו על דיונים מכבדים ומכובדים ועל דיסקרטיות.
 8. חברות בוועדה תופסק במקרים הבאים :
 - חבר שלא מופיע לשלוש ישיבות ברצף.
 - חבר הפועל בניגוד להחלטות הוועדה בין ישירות ובין בעקיפין.
 9. באחריות יו"ר הוועדה לדאוג לרישום פרוטוקול בכל פגישה, והוא יגיש אותו למנהל הקהילה הפרוטוקול יפורסם באתר כפר חרוב (נושאים אישיים ודיסקרטיים לא יפורסמו).
 10. כל ועדה תקבע לעצמה נהלים לפיהם תתנהל, שימשו הקו המנחה של הוועדה, וכן מדי שישה חודשים תגדיר יעדים לביצוע, אותם תציג לוועד ההנהלה.
 11. פנה חבר בוועדה ליו"ר בבקשה לדון בנושא מסוים, על היו"ר להעלות לדיון את בקשתו בפגישה הוועדה.
 12. פנה תושב לוועדה (לאחד החברים בה או היו"ר) בבקשה לדון בנושא מסוים – על הוועדה לקבוע האם לדון בנושא או לא. בכל מקרה, התושב יקבל מענה לבקשה בתוך שבועיים (בין אם בחרו לדון בבקשה או לא).
- שמות חברי הוועדה יפורסמו באתר היישוב.

מענק לסטודנטים בני כפר חרוב - בנוסף אישר הוועד את המתווה שהציעה מורה לוי לעניין מענק לסטודנטים בני כפר חרוב הרצופה בזה והטיל על נעה לדאוג לביצוע ההצעה :

המטרה

המטרה היא לעודד את בני היישוב להעדיף עבודה במשק על עבודה בחוץ, וכך בונים קשר עם הקהילה. לכפר חרוב, כמו לישובים בפריפריה חשוב לשפר את מצב הדמוגרפי, יש כאן הזדמנות חשובה לבנית קשר בין הדורות שיכול לעזור לקליטת בנים בעתיד. בעבר הרחוק חברי משק הצעירים קבלו לימודים על חשבון המשק. על מנת לשמר על קשר, הסטודנטים היו מגיעים לכפר חרוב כמה פעמים בחודש/סמסטר ועבדו בענפי הקיבוץ לפי הצורך.

נהנינו מקשר רצוף יותר עם הסטודנטים שעבודתם עזרה לענפים השונים, והם עצמם למדו את הערך החשוב של לקבל וגם לתת.

הקיבוץ והאגודה נדרשים מעת לעת לכוח עבודה זמני בענפים כדוגמת המטבח, חינוך, נוי וכיו"ב. בשל כך נאלצים לשכור מדי פעם את שירותיהם של חברות כ"א ועובדי קבלן (בעיקר בחגים).

לכן מוצע להמשיך את מסורת הסטודנטים העובדים במשק. בני יישוב שעובדים בקיבוץ, עובדים כשכירים ונכון להיום מקבלים שכר לפי תמחור המשרה (פעמים רבות שכר מינימום).

הצעה

בני היישוב, שייקחו על עצמם לעבוד בענפי הקיבוץ והאגודה לפי צרכי הענפים, יקבלו תוספת 30 ₪ לשעה כהשלמה לשכר השעתי שהם יקבלו (למשל אם יעבדו שבתות אזי כתוספת לשכר השעתי שיקבלו על פי דין, ביום שבת) התוספת תהיה על חשבון הענפים.

1. התוספת תינתן במסגרת תלוש השכר.
 2. הזכאות להשלמה מוגבלת עד 200 שעות עבודה לשנת לימודים אקדמית (מעבר ל-200 שעות לא תהיה השלמה לפי הסדר זה).
 3. באחריות הסטודנט לבדוק אם הענף משתתף בפרויקט.
- יכול להיות שהחברים החדשים של קהילת כפר חרוב נמצאים במאגר הסטודנטים של היום. לכן ההצעה היא גם השקעה לעתידנו קהילת כפר חרוב. שוב, המטרה היא לעודד בני היישוב להעדיף עבודה במשק על עבודה בחוץ, ולכן בונים קשר דו צדדי עם הקהילה והסטודנט. כל נתינה היא גם קבלה לעצמנו.

- **ממ"דים** – בהמשך לשיחת ההסבר שהייתה בשבוע שבעבר בנושא הממ"דים, ביצוע התכנון יוצא לדרך. חברים שמעוניינים בתכנון הממ"ד אנא פנו לערן בן שך או נעה שיינפלד עד יום שלישי ה-2.4. חשוב להבהיר שעל פי חוק מי שרוצה להגדיל את דירתו מחויב בהתקנת ממ"ד לפיכך השיקול הוא לא רק ביטחוני.

● **מבנה ארגוני של ועדת תכנון** - בחודשים האחרונים אנו עוסקים בצורך לעדכן את המבנה הארגוני העוסק בתכנון הפיזי של הישוב על כל חלקיו ומראה פני הישוב. נדרש תכנון מקצועי – להוביל מהלך תכנוני של הישוב ומזה לגזור - תוכנית אב חדשה. לא כל שכונה בנפרד, לא נקודתי, אלא מערכתית. לפנינו-

- תכנון פיזי מאסיבי של הישוב לקראת צמיחה דמוגרפית וצרכים משתנים, שינוי במבנה הגילאים, חיבור בין סוגי אוכלוסייה ושכונות.
- שידרוג ופיתוח של מרכז הישוב, והתאמה של המבנים לעסקים קטנים.
- אפשרות של תוספת ממ"דים לבתים הוותיקים.
- בניית שכונות נוספות.
- שינויים נדרשים בתחום העסקים.
- איך מייצרים ישוב אחד. תכנון שבילים נפגשים.
- עולם התעסוקה משתנה.
- אופי הישוב – אופי תכנוני – נוי – סוגי המבנים, מבני ציבור שצ"פים, צמחיה כשאין מים, התייחסות לנוף הייחודי שלנו.

היום קיים צוות בינוי שעוסק בתכנון, ליווי שינויים ומראה הישוב. בתוכו קיים צוות היגוי שעוסק בשוטף ובהובלת התהליכים המרכזיים. לצד צוותים אלה מונו אדריכלית הבית: מיכל דור וכן פרויקטורית לבניית השכונה החדשה- שכונת דרום- סיון רוטמן.

נדרשת חשיבה חדשה למבנה הארגוני של התחום הזה שהיא גם חלק מחשיבה אסטרטגית פיסית של הישוב עליה יהיה גם דיון ביום שישי קהילתי שיתקיים בסוף מאי.

לפיכך החלטנו שצורת העבודה הנוכחית תמשיך לתפקד כמבנה זמני כלומר: צוות בינוי העוסק בנראות הישוב אותו תרכז בשלב הזה רותם אלוש, וצוות היגוי הפועל מתוך הצוות ומוביל את שיגרת העבודה. בצוות ההיגוי יושבים נעה ש. שתרכז אותו, עמיר ח. ערן מנהל התשתיות ורותם. מבנה זה ימשיך לתפקד עד שנהיה מוכנים לשינוי מבני וזאת בהמשך לתהליך הכללי העוסק בתכנון הפיזי ושיכלול גם את המבנה הארגוני, תהליך שאמור להסתיים תוך חודשיים שלושה מיום הדיון הקהילתי (נקווה שעד סוף אוגוסט). הצוותים יעבדו במסגרת תקציב הועדות. רשימה של נושאים תגדיר את האחריות בין שני הגופים המחוברים.

במסגרת זו תסיים הלה את תפקידה כמרכזת צוות הבינוי, כמתוכנן. המון המון תודה להלה על השקעה ומסירות ועל הקפדה שהיישוב שלנו יראה כל כך יפה ומסודר. נעה ח. ומוריה

● **תחבורה** – עמית שפאן פועלת במרץ לשיפור שירותי התחבורה הציבורית בכפר, כדי שיהיה שימוש בשירות הזה חשוב מאד לעדכן את עמית בצרכים. כי - שימוש יביא לשיפור....

● **בבועה במפעל** - סמינר חקלאות מודולרי ל- 44 דוברי ספרדית, קבוצה רצינית מאד, חלקם למדו שסתומי אוויר, חלקם הגפה וחלקם לקחו 1+1, עכשיו למרקום יש זמן עד הסמינר ביוני והמשווקים יוצאים לשמים הפתוחים להביא הזמנות ולקוחות חדשים. במחלקות היצור עדין מתמודדים עם חוסרים של אנשים חולים, אולי בקיץ יהיו יותר חסינים. בישיבת מועצת מנהלים לסיכום שנה הציגו מנהלי החטיבות את ההצלחות והאכזבות מ- 2018, עמידה ביעדים ואתגרי 2019, פרגון לארגון – 2018 מוצלחת במיוחד.

מדי פעם אנשים נתקלים באמת, אך רובם תופסים את עצמם וממהרים לדרכם כאילו דבר לא קרה...
וינסטון צ'רצ'יל

משתתפים בצערם של ארנה ומשפחת ציפורי עם פטירת האם/הסבתא ריימונד בר חיים
משתתפים בצערם של רותי פישלים אופיר ורוני עם פטירת האב/הסב אלכס פוירברקר

שבת טובה לכולנו

נעה.